

ПИЛОТНАЯ ПРОГРАММА МЕНТОРИНГА / КОУЧИНГА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ИНФРАСТРУКТУР

Управление исследовательскими инфраструктурами требует развития разносторонних лидерских компетенций. Основы этих компетенций можно получить на различных обучающих курсах, но для того, чтобы сделать их действенными, руководителю необходимо понимать присущие лично ему управленческие качества и то, как эти качества могут облегчить или затруднить принятие решений в определенных управленческих ситуациях. Это требует непрерывного обучения на рабочем месте, в ходе которого консультирование опытного ментора/коуча на примерах разбора принятых или планируемых решений может помочь освоить поведенческие модели, позволяющие делать управленческие решения эффективными.

В предлагаемой пилотной программе руководителям российских исследовательских организаций и проектов класса MegaScience предоставляется возможность выбора опытных менторов и коучей из европейских исследовательских организаций для получения от них практической помощи в своем личностном развитии, раскрытии лидерских способностей на основе решения актуальных задач.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

В основе программы менторинга и коучинга лежит индивидуальное общение между ментором/коучем и участником проекта по вопросам разрешения сложных управленческих ситуаций и тому, как эти ситуации можно использовать для своего личностного роста.

Несмотря на то, что в основе менторинга и коучинга лежит одна и та же базовая философия и, частично, методология, эти два типа обучения имеют важные различия. **Ментор** — это квалифицированный эксперт, который уже практиковал аналогичную роль в другой исследовательской инфраструктуре, поэтому он может ориентировать участника программы на долгосрочное карьерное развитие, обмениваясь профессиональным опытом и знаниями, давая советы, помогающие приобрести новые навыки и повысить самосознание. Как пример, участнику программы, который собирается ввести в действие новую исследовательскую инфраструктуру, ментор может оказать большую помощь, указывая на проблемы, которые могут возникнуть в процессе создания инфраструктуры, и предлагая возможные решения.

Коуч, с другой стороны, также является квалифицированным профессионалом, который имеет большой опыт в лидерстве и построении организационных процессов (не обязательно в области исследовательских инфраструктур), и может сотрудничать с участником программы, вдохновляя его на самостоятельный поиск решений текущих проблем, развивая компетенции и потенциал управления командой и построения коллектива исследовательской инфраструктуры. В этом случае коуч будет полезен тем участникам программы, которые ставят задачи сплочения команды исследовательской инфраструктуры, обеспечения их высокой вовлеченности в достижение целей развития исследовательской инфраструктуры.

Таким образом, участники программы могут получать большую пользу от одного или другого типа обучения в зависимости от вида проблем, на решение которых они нацелены.

КАК ОРГАНИЗОВАНА ПРОГРАММА?

На первом этапе будет осуществлен подбор менторов и коучей на основе их личного опыта и опыта решения конкретных задач. Затем, с группой отобранных менторов/коучей будут обсуждаться цели проекта и предполагаемые пути их достижения.

На втором этапе, менторы/коучи будут развивать личные отношения с участниками программы, проводя регулярные (раз в два месяца) онлайн-встречи в формате «один на один» в течение всего года. Программой предусматривается возможность проведения нескольких личных встреч в начале проекта и на его завершающей стадии, однако, её реализация зависит от действующих ограничений, вызванных распространением новой коронавирусной инфекции (Covid-19).

УЧАСТНИКИ ПРОГРАММЫ

Действующие и перспективные руководители первого и второго уровня российских исследовательских инфраструктур.

ПОЛЬЗА ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ

Предполагается, что участие в программе будет способствовать:

- личностному росту за счет улучшения понимания критических рабочих ситуаций путем разбора их с экспертами и успешными профессионалами;
- обретению новых навыков и мотивации к принятию правильных решений и моделей поведения, эффективных при разрешении сложных ситуаций;
- улучшению личного самосознания и выработке новых действенных лидерских качеств.

ПОДАЧА ЗАЯВОК

Поскольку данная программа является пилотной, то количество участников программы ограничено 4 местами. Участие в программе может быть расширено в дальнейшем при условии положительной оценки со стороны Генеральной ассамблеи проекта CREMLINplus.

При подаче заявки участниками программы должен быть предоставлен **следующий комплект документов:**

- *полное резюме (CV);*
- *мотивационное письмо;*
- *описание трех основных проблем, с которыми предполагает столкнуться участник программы в следующем году, и, по которым он ожидает получить поддержку в предлагаемой программе.*

Все документы должны быть на английском языке.

Руководство программы оставляет за собой право запросить дополнительную документацию и/или организацию дополнительных мероприятий (например, личных собеседований) с потенциальными участниками.

В мотивационном письме участник программы также должен указать свои предпочтения, с кем бы он хотел работать – ментором или коучем.

ВАЖНЫЕ ДАТЫ

Открытие пилотного конкурса менторинга/коучинга: **8 сентября 2021 г.**

Крайний срок приема заявок: **30 Сентября 2021 г. (включительно).**

Заявки с сопроводительными документами подаются на электронную почту:

cremlinplus@unimib.it

Результаты конкурсного отбора: 10 октября 2021

Начало программы: Программа менторинга / коучинга стартует осенью 2021 г.

Подробная информация об организации работы в программе будет предоставлена участникам программы, прошедшим конкурсный отбор.